

**PELAKSANAAN PROGRAM PELATIHAN KETERAMPILAN
INSTITUSIONAL DI UPT BALAI LATIHAN KERJA
KABUPATEN SLEMAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
guna Memperoleh Gelar Sarjana Sosial



Oleh :

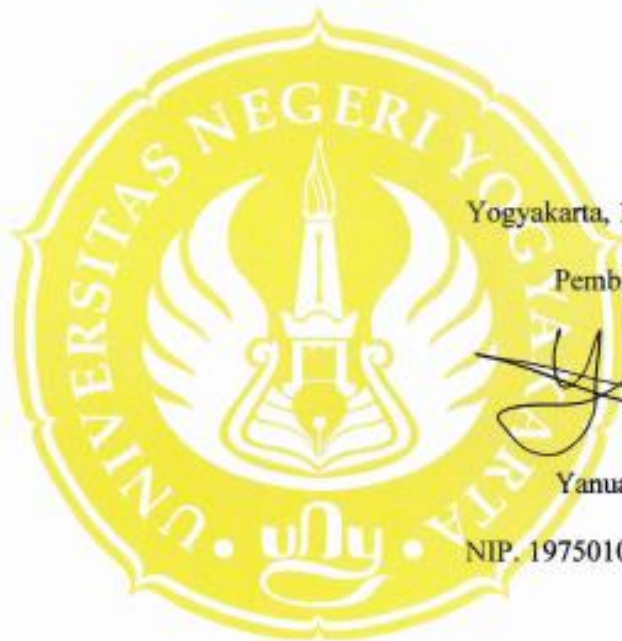
DWI KURNIA WIDYASTUTI

NIM. 09417141042

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2013**

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul **“Pelaksanaan Program Pelatihan Keterampilan Institusional Di UPT Balai Latihan Kerja Kabupaten Sleman”** yang disusun oleh Dwi Kurnia Widyastuti, NIM. 09417141042 ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan.



Yogyakarta, 16 Juni 2013

Pembimbing

Yanuardi, M.Si

NIP. 19750109 200801 1 003

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **“Pelaksanaan Program Pelatihan Keterampilan Institusional Di UPT Balai Latihan Kerja Kabupaten Sleman”** yang disusun oleh Dwi Kurnia Widyastuti, NIM. 09417141042 ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 28 Juni 2013 dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Sosial.

DEWAN PENGUJI

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
Dwi Harsono, MPA., MA	Ketua Penguji		<u>16-7-2013</u>
Lena Satlita, M.Si	Penguji Utama		<u>15-7-2013</u>
Yanuardi, M.Si	Sekretaris		<u>15-7-2013</u>

Yogyakarta, Juli 2013

Fakultas Ilmu Sosial

Dekan,



Prof. Dr. Ajat Sudrajat, M.Ag

NIP. 19620321 198903 1 001

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dwi Kurnia Widyastuti

NIM. : 09417141042

Jurusan : Ilmu Administrasi Negara

Fakultas : Ilmu Sosial

Judul : Pelaksanaan Program Pelatihan Keterampilan Institusional Di
UPT Balai Latihan Kerja Kabupaten Sleman

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya yang ditulis orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Penelitian ini dibuat oleh penulis dengan penuh kesadaran dan kesungguhan, apabila di kemudian hari ternyata tidak benar, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis dalam menerima sanksi yang diberikan.

Yogyakarta, 16 Juni 2013

Yang Menyatakan,



Dwi Kurnia Widyastuti

NIM. 09417141042

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakan dengan sesungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmu lah hendaknya kamu berharap.” **(QS. Al- Insyirah : 6-8)”**

“Hai orang-orang yang beriman berlakulah sabar dan perkuat sabar di antara kalian, dan bersiap-siaplah kalian serta bertaqwa lah kepada Allah supaya kalian memperoleh kemenangan.” **(QS. Ali Imran: 200)**

“Karena impian berasal dari harapan, maka jangan pernah menyerah dengan keadaan.” **(Ibu Sulasmi)**

“Tidak ada perjalanan yang lebih indah daripada mengikuti impianmu.” **(Mario Teguh)**

PERSEMBAHAN

Segala puji hanya milik Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat tak terhingga kepada penulis, sehingga karya kecil ini dapat terselesaikan. Dengan segenap syukur dan bangga, ku persembahkan karya sederhana ini untuk :

- ❖ Orang tuaku, Bapak Iswantoro dan Ibu Sulasmi tercinta. Terimakasih atas segala doa, cinta, dan motivasi, serta pengorbanan yang senantiasa dipersembahkan untukku.*
- ❖ Almamaterku : Universitas Negeri Yogyakarta*

**PELAKSANAAN PROGRAM PELATIHAN KETERAMPILAN
INSTITUSIONAL DI UPT BALAI LATIHAN KERJA
KABUPATEN SLEMAN**

Oleh

Dwi Kurnia Widyastuti

NIM. 09417141042

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan program pelatihan keterampilan, institusional beserta permasalahan atau kendala yang dihadapi oleh UPT Balai Latihan Kerja Kabupaten Sleman.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang didapatkan dari hasil wawancara dengan informan penelitian, dan data sekunder yang berupa laporan dan dokumen-dokumen resmi. Instrumen penelitian ini adalah peneliti sendiri. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa wawancara, observasi, dan dokumentasi, sedangkan teknik pemeriksaan keabsahan data menggunakan teknik triangulasi sumber. Analisis data dalam penelitian ini yaitu melalui reduksi data, *display* data, dan menarik kesimpulan atau verifikasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum pelaksanaan program pelatihan ini telah terlaksana cukup baik sesuai tujuan penyelenggaraan pelatihan. Tercapainya tujuan karena diterapkan pendekatan *bottom up* yang melibatkan partisipasi masyarakat, sehingga program ini tepat sasaran sesuai dengan kebutuhan pelatihan di Kabupaten Sleman. Sikap pelaksana di BLK Sleman juga mendukung pencapaian tujuan program, karena adanya kewenangan yang luas untuk melaksanakan seluruh aktivitas mulai dari penilaian kebutuhan pelatihan (*need assesment*), pengembangan program pelatihan (*development*), hingga evaluasi program pelatihan (*evaluation*). Namun masih ditemukan beberapa kendala dalam pelaksanaan program, berupa keterbatasan waktu, kekurangan tenaga pengajar, keterbatasan fasilitas, dan belum tersedianya kurikulum pelatihan.

Kata kunci : pelaksanaan, pelatihan keterampilan, institusional

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang senantiasa melimpahkan berkah, rahmat, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “*Pelaksanaan Program Pelatihan Keterampilan Institusional Di UPT Balai Latihan Kerja Kabupaten Sleman*”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar sarjana pada jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Yogyakarta.

Ide penulisan ini berawal dari jumlah pengangguran di Kabupaten Sleman yang meningkat. Pengangguran yang terjadi di Kabupaten Sleman karena adanya kesenjangan yang semakin besar antara jumlah angkatan kerja dengan kesempatan kerja, dan belum memadainya keterampilan atau kemampuan yang dimiliki sumber daya manusia untuk memenuhi kualifikasi pasar kerja. Oleh karena itu, berdasarkan pemberian tugas pembantuan, BLK Sleman melaksanakan program pelatihan keterampilan institusional yang dilaksanakan pada periode Bulan Maret 2013 dengan pembiayaan APBN. Tujuan program ini adalah mengembangkan kualitas sumber daya manusia melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja.

Dalam penelitian ini, peneliti berusaha menggambarkan pertama mengenai pelaksanaan program, dan yang kedua mengenai kendala dalam pelaksanaan program tersebut ditinjau dari ketercapaian tujuan, dan ketercapaian unsur penyelenggaraan pelatihan. Harapan penulis, penelitian ini dapat menjadi referensi dan bahan pertimbangan bagi pemerintah baik pusat maupun daerah dalam rangka perbaikan maupun penyempurnaan pelaksanaan program pelatihan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dalam bentuk doa, dorongan semangat, sumbangan pemikiran, informasi, data dan sebagainya. Bantuan dan dukungan dari banyak pihak merupakan hal yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu, tidak lupa penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Rochmat Wahab, M.Pd., M.A., Rektor Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Ajat Sudrajat, M.Ag., Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Yogyakarta atas izin yang diberikan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dwi Harsono, MPA., MA, Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara sekaligus sebagai Ketua Penguji yang telah memberikan motivasi, ilmu dan saran pada penulis.
4. Bapak Yanuardi, M.Si., Dosen Pembimbing yang senantiasa meluangkan waktu, memberikan ilmu, dan motivasi serta kesabarannya dalam membimbing hingga terselesaikannya skripsi ini. Mohon maaf jika banyak merepotkan Bapak.
5. Ibu Lena Satlita, M.Si., Narasumber dan Penguji Utama yang telah memberikan motivasi, dan masukan yang sangat berharga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial UNY yang telah membantu dan membimbing demi terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak Wisnu Subroto, Bapak Suhadi, Bapak Arif Masthori dan Bapak Edi serta seluruh tim pelaksana program pelatihan di UPT Balai Latihan Kerja Kabupaten Sleman atas segenap informasi dan kerjasamanya selama penelitian ini dilaksanakan.
8. Bapak Bambang Kusbiantoro di BBLK Yogyakarta, dan Ibu Tri Ning Dyah di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Sleman, atas bantuannya memberikan informasi umum selama penelitian berlangsung.
9. Para peserta pelatihan keterampilan institusional pada periode Bulan Maret 2013 di BLK Sleman, yang telah meluangkan waktunya untuk bersedia dimintai keterangan.
10. Bapak dan Ibu tercinta, yang telah mendidik, membesarkan, dan mencurahkan kasih sayang serta doa yang tulus pada penulis.

11. Kakakku Dyah Ika Rachmawati dan adikku Agung Nugroho terkasih yang telah memberikan suntikan semangat dan motivasi kepada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
12. Ardiyanto Bitak, sahabat terbaikku atas kesediaannya untuk selalu memberikan semangat dan dukungan demi terselesaikannya skripsi ini.
13. Sahabat-sahabat di Ilmu Administrasi Negara, Aprilia Maharani, Tiwul Indarwati, Ananda Putri, Fitri Wijayanti, Oki Isnaeni, Puspita Dewi, dan Dantika Ovi yang selalu ada di kala susah dan senang. *Thank's Guys.*
14. Teman-teman seperjuangan Ilmu Administrasi Negara 2009 A atas persahabatan, kebersamaan, dan kompetisi yang membangun.
15. Keluarga kecil KKN kelompok 26 Karangrejek, Siska Dewi, Arundina Fadlia, Jafrudin Nasser, dan Desi Ananda yang telah memberikan arti kebersamaan selama dua bulan dan kenangan yang tak terlupakan.
16. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima Kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak guna penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Yogyakarta, 16 Juni 2013

Dwi Kurnia Widyastuti

NIM. 09417141042

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Batasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. KajianTeori	9
1. Pelaksanaan Program	9
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Asas Tugas Pembantuan	12
4. Pelatihan Keterampilan	14
5. Ketenagakerjaan	22
B. Penelitian Yang Relevan	28
C. Kerangka Pikir	29
D. Pertanyaan Penelitian	32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	34
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	35
C. Data dan Sumber Data	36
D. Informan Penelitian	37
E. Instrumen Penelitian	38
F. Teknik Pengumpulan Data	39
G. Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data	44
H. Teknik Analisis Data	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Penelitian	
1. Deskripsi Program	48
2. Deskripsi Lembaga Pelaksana	53
B. Hasil Penelitian	57
1. Pelaksanaan Program Pelatihan Keterampilan	
Institusional Bulan Maret 2013	57
2. Kendala dalam Pelaksanaan Program Pelatihan Keterampilan	
Institusional Bulan Maret 2013	75
C. Pembahasan	94

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	124
B. Implikasi	126
C. Saran	127

DAFTAR PUSTAKA	129
-----------------------------	------------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Jenis Kejuruan dan Sub Kejuruan di BLK Sleman	53
2. Data Jumlah Pendaftar Pelatihan di BLK Sleman	63
3. Jumlah Peserta Pelatihan Bulan Maret 2013	67
4. Materi Pelatihan Sub Kejuruan Las Listrik	69
5. Jumlah Jam Pelajaran Pelatihan Bulan Maret 2013	76
6. Jumlah Instruktur Pelatihan di BLK Sleman	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pikir Penelitian.....	32
2. Alur Penyelenggaraan Program Pelatihan	59

DAFTAR LAMPIRAN

1. Pedoman Wawancara
2. Peraturan Bupati Sleman Nomor 48 Tahun 2011 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Sleman Nomor 20 Tahun 2009 Tentang Uraian Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Sosial
3. Surat Keputusan Kuasa Pengguna Anggaran Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta Nomor KEP.43/BBLT-YK/II/2013 tentang penunjukan tim seleksi dan rekrutmen, pelaksana, dan instruktur pelatihan berbasis kompetensi Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja Sleman.
4. Surat Keputusan Kuasa Pengguna Anggaran Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta Nomor KEP./BBLT-YK/II/2013 tentang penunjukan peserta pelatihan berbasis kompetensi Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja Sleman.
5. Rekapitulasi Jumlah Pendaftar, Siswa Pelatihan, Dan Kelulusan Pada Tahun 2010 Hingga 2012.
6. Dokumentasi Pelaksanaan Program Pelatihan Keterampilan pada Bulan Maret 2013
7. Surat Izin Penelitian Fakultas
8. Surat Izin Penelitian Bappeda Kabupaten Sleman